

1 Etapper i arbetet med "Nationellt handlingsprogram för kompetensutveckling av SME!

1.1 Etapp I - Förankring - Finansiering - Uppbyggnad

I denna etapp 1 som vi skulle kunna kalla ett förprojekt tas en projektsplan fram för Handlingsprogrammet. Denna projektsplan omfattar såväl en genomförandeplan som en organisations- och finansieringsplan.

Skälet till att vi vill genomföra detta förprojekt/förstudie är att vi vill säkerställa behovsbilden och verifiera engagemanget från tänkta involverade organisationer, myndigheter, företag och andra aktörer.

För att göra detta så viktiga grundarbete seriöst och kunna leverera ett bra underlag för förslaget till Nationellt Handlingsprogram anser vi att detta särskilda steg är nödvändigt. Inte mins med avseende på projektets huvudman, finansiering och resursengagemang.

1.1.1 Projektbeskrivning - detaljerad

I denna detaljerade projektbeskrivning tar vi fram alla de faktorer som kan bidra till att resultatet blir ett lyckat projekt.

Mål och Syfte

Vi behövs förstå kring mål och syfte för projektet. Ibland talar vi om att ge inspiration och insikt för att motivera företagarna själva till vidare investering i kompetensutveckling. Ibland talar vi om att ge "UTBILDNING". Detta behöver redas ut så att vi enas om den ambitionsnivå projektet vill ha. I ett Nationellt perspektiv så verkar "ramar" och "riktlinjer" kunna fungera bra. Att vi enas om kursen / riktningen snarare om det exakta innehållet och utformningen.

Vi har också fört en dialog/debatt om de olika nivåerna, nationellt, regionalt och lokalt. Även det internationella / interregionala perspektivet bör fångas upp och definitivt inte från starten vara en begränsande faktor.

Målgrupp

Vi behöver enas om målgrupp. Typ av valet "Frälsa redan frälsta", "missionera", inspirera, verifiera, tillfredställa kända behov, upptäcka och utveckla dolda behov/möjligheter, skapa en innovativ miljö, prioritera bredd eller djup, klara av problem eller utveckla möjligheter. Dvs det finns många aspekter på vilken bas som skall utgöra grunden för denna typ av nationella initiativ.

Projektgenomförande

I samband med det undersökande arbetet, där REK-konferensens dokumentation (Jönköping okt 2003) utgör en grund behöver vi verifiera det konstaterade respektive förväntade behovet. I skenet av att my kunskap/kompetens föder nya behov skall vi ta höjd för utveckling/korrigerig av innehållet i projektet.

För att åstadkomma effekt och genomslagskraft av i initiativet bör vi lägga upp detta som ett 5-årigt (minst 3-årigt) program. Vi vet ju alla att startfasen kan vara trevande och att det blir tid att "etablera" projekt av denna ambitionsnivå.

Projektbudget

För budgeten av detta första steg se särskild del i detta underlag.

Syftet är att dels kunna göra ett grundligt arbete med att ta fram och beskriva det reella behovet och tillvägagångssättet för att tillfredställa det. Inte minst bygger detta på den stora erfarenhet som vi kan extrahera ur tidigare genomförda lokala och regionala projekt.

200 * 2 * 800 = 320000

Resor 20 ggr * 2000 = 40000

Möteskostnader 20 * 1000 = 20000

Referensgrupp

En referensgrupp för att stöta, verifiera och ifrågasätta konsulter och arbetsgrupp behöver finnas för att kvalitetsssäkra denna så viktiga del

Här avses möteskostnader.

25 pers ggr 3000 = 75000

Ansökningsförfarande

För att slutligen forma en ansökan (eller flera) till relevanta finansörer och projekt"call" så behöver särskild tid och budget avsättas. Dels för att säkerställa genomförandet men självfallet också för att säkerställa nödvändig kompetens.

I ett ansökningsförfarande finns också en process av dialog och ytterligare förankring.

3 * 40 * 800 = 96000

1.2 Etapp II - Genomförande

När vi sedan går till genomförande så skall ju detta bygga på det steg för steg projekt som diskuterats vid ett flertal tillfällen. Dvs vi behöver skapa förankring och spridning av projektet.

Delta görs i etapper tills vi är mogna att sätta igång konkreta aktiviteter med målgruppen - SME-företag.

Budget och genomförandeplan för detta tas fram i etapp 1

1.2.1 Uppstart

Vi har talat om att engagera coacher, inspiratörer, ambassadörer och andra som kan medverka i inspirations- och motivationsarbetet hos SME-företagen. Projekt SVEA utgör en tänkbar vinnare att kopiera.

1.2.2 Information

Att skapa en information "om och för" sme-företag är en viktig del av starten. Inskikt och förståelse samt vilja till förändring och utveckling behöver bearbetas.

1.2.3 Kunskapsinsatser

Innan vi "ger oss på" sme-företagen behöver vi utbildade ambassadörer vi tänker oss. Dess är med största sannolikhet redan i dag aktörer in om detta område.

Oavsett man är komersiell eller har detta som sitt offentliga uppdrag bör vi öka insikten i projektet och de möjligheter vi frigör.'

1.2.4 Lärande

Nåmera börjar vi känna oss mer hemma i uttryck som "Arbetsplatsen som läroanstalt", "Livslånglärande", "Learning by doing", "Arbetsplatsen som plattform för lärande", osv...

Det gör att vi nu känner oss redo att genomföra detta i ett skarpt projekt. Rent politiskt så finns redan ett antal "Ja" sagda. Nu söker vi bara form och medel.

Projektorganisation

Organisationen för detta förprojekt presenteras separat. Syfte med den föreslagna organisationen är att hitta en balans mellan historia, nutid och framtid, där alla komponenter är lika viktiga.

Förankring

Förankringsprocessen är särskilt viktig då denna är både grunden för behovet och ett säkerställande av genomförandet. Därefter vidtar nyttjandet av resultat och erfarenheter, spridning.

Finansiering

I utgångsläget så har vi tittat på såväl europeiska som nationella och regionala finansieringsmöjligheter. Det viktigaste är att vi åstadkommer en nationell bas och gemensam värdegrund för genomförande och resultat.

Målgrupp

Vi behöver förankra detta projekt på många nivåer och inte minst geografiskt. Därför är förslaget att vi i förprojektet involverar flera regioner och olika typer av organisationer.

I förankringsprocessen behöver vi också få med en verifiering av såväl behov som metod hos den primära målgruppen, sme-företag.

Aktörer

Bland aktörerna finns lärocentra, högskolor, utbildningsförbund, privata utbildare och utvecklar i såväl stora som små/lokala som regionala/nationella verksamheter.

Rampprogrammet bör uppmuntra och möjliggöra en samverkan mellan de aktörer som har kunskap om och för SME.

Supporters

För de som inte direkt arbetar med målgruppen bör vi ge utrymme för såväl engagemang som delaktighet. Här kan finnas medverkande från såväl politiskt som operationellt håll. Lokalt, regionalt, antonellt och även internationellt bör vi se över vilka stöd som kan finnas att hämta.

Då+ detta inte är ett enskilt mindre projekt utan en mer långsiktig förändringsprocess där detta utgör starten så bör vi se över möjligheterna till fortsättning och kontinuitet redan nu.

Projektkalkyl Etapp I

See document: [KalkylEtapp I.xls](#)

En enkel kalkyl för etapp 1 kan se ut så här,

En första grov kalkyl för denna etapp bifogas i Excel-format

Arbetsgrupp

I arbetsgruppen räknar vi med "REK- internaresurser" Dvs någon/några av de som engagerats hittills i projektet.

För dessa personer behöver vi skapa utrymme för såväl arbetstid som resor och internat.

80 tim * 800 = 64000

Internat 5 * 3000 = 15000

Resor 5 * 3000 = 15000

Konsulter

Som ansvariga för den operativa delen i projektet behöver vi engagera externa konsulter. För att säkerställa genomförandet och kontinuiteten behövs minst 2 personer.

3 piloter ggr 50 fig

För att kunna säkerställa och utveckla metoden för det nationella programmet är det förmodligen lämpligt att låta några regioner som redan kommit en bit på väg, dra upp initiativet genom att vara piloter.

Att egn omföra ett nationellt handlingsprogram i ett slag verkar inte riktigt genomtänkt så lämpligen får vi till ett antal åtpunkter fr att säkerställa resultatet i form av de önskade effekterna.

1.2.5 Effekter

Vilka är då de effekter vi vill uppnå?

Enkelt uttryckt så kan vi tala om några perspektiv som kan förefalla olika och eventuellt motsägelsefulla men som i det hela ändå leder oss till ett gemensamt mål.

Dvs för vissa talar vi om ett regionalt tillväxtperspektiv, för andra talar vi om företagets utveckling och lönsamhet, för ytterligare andra grupper kan vi tala om uppfylla kurskvoter, studentunderlag, praktikplatser, exjobb, kompetensutveckling, kompetensförsörjning mm..

Dvs i grunden är detta initiativ till Nationellt Handlingsprogram till för att säkerställa vår gemensamma framtid, utveckling och överlevnad.

1.3 Etapp III - Överlämnande

Den tredje etappen kan vi dela upp i två huvudkomponenter, rapportering och fortsättning.

Dvs dels behöver vi ju dokumentera, analysera och utvärdera de insatser vi gjort kontra uppkomna resultat. Inte minst i relation till satsade resurser.

Men det handlar ju också om att dra lärdom, utveckla och växa upp. Dvs vi behöver skapa ett arbete för en långsiktig och hållbar utveckling.

Där vi inte minst ur ett svenskt perspektiv just nu har fördelar av hög IT- mognad, stark förankring i ett jämställt arbetsliv och en stor förståelse för och stark utveckling av ett miljöanpassat arbete inom offentlig och privat sektor.

En budget och plan för detta tas fram i Etapp 1 och förädlas under genomförandet i Etapp II.

1.3.1 Slutrapportering

För att kunna analysera och utveckla den insats vi gör bör vi ta ett vetenskapligt perspektiv på den uppföljning och analys av genomförda aktiviteter som vi alla medverkar i.

Detta främjar också i genomförandefasen ett analyserande perspektiv på uppdraget av projekten.

1.3.2 Överlämnande av metoder och verktyg

Att föra vidare både erfarenheterna och resultatet av ett sådant här omfattande projekt som har nationella perspektiv behöver väl inte poängteras som viktigt. Men i alla fall.

Om vi nu ur detta kan utveckla en modell som säkerställer en tillväxt som ger oss en möjlighet att utnyttja det kunskapsförsprång vi har med en kombination av den genomförande kraft vi historiskt har åvisat så kan det ju faktiskt vara så att vi ur detta initiativ hittar vägen tillbaka till världstoppen i välfärdsräknat.

Normalt sett så behövs en rejäl kris för att "pressa fram" möjligheter och så småningom vända en dålig trend. Låt oss nu ta chansen och göra det här vi fortfarande är starka.

En kombination av kunskap i våra institutioner, engagemang hos våra offentliga aktörer och myndigheter och en genomförandekraft baserat på kompetens och vilja hos våra entreprenörer och företagare borde kunna ge oss den skjuts in i framtiden som vi alla önskar.

1.4 Starten till initiativet - Etapp 0

1.4.1 Initiativ

Sedan 2002 har ett arbete bedrivits inom ramen för REK:s initiativ för ett Nationellt handlingsprogram för kompetensutveckling av SME.

I de diskussioner som förevarit har vi bland annat funderat över IT-plattformar förlärande och utveckling kontra den kunskap, erfarenhet och motivation för "E-learning" som företagare har.

Vi har där kunnat konstatera att vi inte når 100% av företagarna om vi inte också inkluderar ett "grunderarbete" där vi introducerar och utbildar fler företagare i IKT:s möjligheter.

Därmed har vi också kunnat konstatera att detta hör hemma inom ramen för REK:s verksamhetsplan och vision.

1.4.2 Hittills

Vi har med hjälp av finansiering från NUTEK och medverkande kunnat genomföra en konferens i detta tema och dessutom producerat en rapport från konferensen i form av en forskningsrapport.

Det är därför som vi med god grund kan påstå att vi inom REK har nödvändig information och kompetens för att avgöra om det föreligger ett uttalat behov av ett program för MSE:

1.4.3 Arbetet

Det hittills genomföra arbetet har gjorts på ideell basis av en arbetsgrupp inom REK. För konferensaktiviteten kunde viss finansiering som nämnts erhållas men i övrigt har det varit upp till den enskilda berörda individerna att sätta av tid för att jobba med frågan. REK:s ekonomi och ambition räcker inte riktigt ända fram för detta arbete utan behöver stötts av extern finansiering.

1.4.4 Finansiering

För att kunna genomföra förarbetet, förankringen och planeringen av etapp 1 behövs en utrymme i form av finansiering för de som skall utföra det faktiska arbetet.

Att sedan ansöka, förhandla och forma det slutgiltiga projektet kräver också en inkomst.

Hittills har som sagt detta arbete finansierats av enskilda REK-medlemmar och insatser från kansliet. Nu behöver vi ta fram en finansiering för att frigöra den kraft som vilar i Etapp 1.

I en grov beräkning har summan 50.000 sek nämnts som ett tillräckligt underlag för att beskriva planen för Etapp 1.

1.4.5 Arbetsgrupp

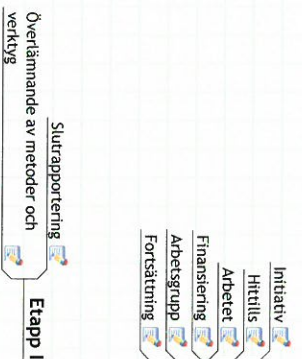
Den arbetsgrupp som varit engagerad är:

Kenneth Lindqvist, Göran Hillgrn, Bengt Olsé och Kenneth OE Sundin. Koordinator och motor har Sivert Kavren, REK:s kansli varit.

1.4.6 Fortsättning

Som redovisades vid styrelsemötet den 7 september så är det svårt att komma längre utan den finansiering om 50.000:- som nämns här.

För att säkerställa genomförandekraft, motivation och prioritering av arbete behöver en finansiering tas fram. Detta beslutades av styrelsen att REK skulle verkställa och därmed skulle processen vara igång. Under förutsättning av finansieringen klaras av.



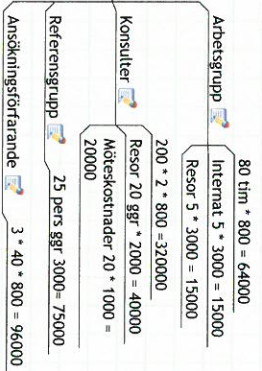
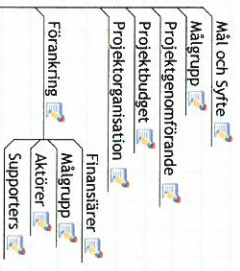
Starten till initiativet -
Etapp 0



Etapp III - Överlämnande

Etapper i arbetet med "Nationellt handlingsprogram för kompetensutveckling av SME"

Etapp I - Förankring -
Finansiering -
Uppbyggnad



Etapp II - Genomförande

