

e-Tjänstprogrammet 120 p ej träffas

digitaliserat material
Open Educ Resources
nyttjanderätt o upphovsfrågor

Nätjuridik, IPR incidenser, nyttjanderätten,
Nätkurs

Förefaller troligt att ni är ledande i Sverige.
Vid olika tidpunkter är olika möjligheter tillgängliga
Nätbaserad kurs – läs vad du vill, när du vill och från var ni är
Flex lärande
Collaborativt lärande vs i huvudsak ensam tex läs var du
Problembaserat lärande POL

st sp
st op
ol op
ol sp

Tjäna pengar?

Språk på nätet
13 språk,
finns ett par hw o sw system för språkutbildning
FirstClass utbildningen

Odense engelska o franska via Portacom ca 1988
Statens skola för vuxna i Härnösand gjorde Italienska slutet 90 tal, via video, läraren i
Italien
Bolandskolan i ua haft bl a engelska med FC som klassrum
Jämtland via FC 3 gymnasier fylde en kurs i Franska tillsammans
Flera språkkurser via Folkbildningsnätet sen flera år
Sofia distans har elever hela tiden från 100-talet länder

AutoCad AMU i Romby, ElProCad

26 sept europeiska språkdagen, www.du.se/sprakdagen09
OnLine EuropeanLanguagePortfolio

bortfall % - större på distans samre
hur skapa delaktighet,

avtal utan konsekvenser är skenavtal, komittande gruppuppgifter, vi sparade arbete
genom grupperna, kontroll utan att vara poliser,

Agnes Sandén Språkstudier on-line,

REK möte Dalekarlia 3 sept 09

12+4 närvarande, fh 13, + KL på distans,
Adobe Connect rum H i Dalarna,

13.30 KL inledning, intro

16-18 Årsmöte

Freitag

8.30 – 11.45

Bengt

Jan Svärthagen H D

Stefan Nordén HD IKT pedagogiskt centrum, resurs nätbaserat lärande, 7 pers stöd
för lärare, Jan S religion o filosof, strat ansvarig. Från 5 promille till 50 % på 7 år,
Magnus Cedergren tj o IT anv

Ulf Eklund, Vinnova, tj o it, RN

Johan Sandholm Folkuniv i Lund, bor i Kalmar

Christina Haggren Dalacampus

Ulf Olsson karlstad

Thomas Nordling

Kenneth

Daniel R ins

Agnes Sandin, nätbaserad utb, språk 5 år på nätet,

Kenneth Sundin

BO ECN jobbar ständigt m god användning av samarbetsteknologi, samt diverse IT
arbete till och från Ryssland

Stefan o Jan:

2002 ett program o 5 kurser, ej distansprogram, telebild,

2007 40% av studenter via nätet,

2009 50% nätbaserade, antal studenter, campus 43% (ca 35% vid helårsstud), nätstud
57%,

expandera m hög kvalititet

elever i 60 länder, även en i Antarktis,

pedagogisk arbetsmodell, mål, slagord,

- pedagogik framför teknik,

- metod variera utveckling, m ensk lärare

- enkelhet o tillgänglighet

Reko

Samtalar över nätet,

realidismöten

H Dalarana, akad hum o medier, språk, Franska, Stefanie, distansstudent, våren 07 fr
o eng.
Frontier/Connect, Skype/Msn
interaktion via Msn o Skype (först Marratech), lyssna, svara,
du ser, du hör, dugör, du förstår
Breeze (fd Producer)
www.du.se/sprak

fredag morgon

RN arbete o förslag

Hiakar: rollfördelning, resurser, genomförandekraft arbetssätt

a. Arbetsätt och redskap för hur vi kan verka internt och externt Plattform för interaktion och samverkan	b. def av e-begreppen e-kompetens e-lärande e-arbete e-medborgare vad skall vi uppnå, dvs mål	c. REK som lärande organisation och för lärande om "lärande organisation er"	d. ekonomi förankring mandat resurser	e. intr uppslag	f. intr uppslag
Arbetsmodell A-synkront – synkront Hemsidan med avancerad funktionalitet Utrymme för rådgivande nämnd (vem ansvarar) Digitala nätverkandet, grupperingar utifrån intresse		Think tank -erbjudna expertgrupper till stora org, som behöver spetskompetens ex. departement. , SKL, statliga utredningar Bygga kollegiala nätverk tvärgång/ftg	Tunga intressenter av ett e-samhälle skulle kunna ge ett störr bidrag till REK		Betyg sätta tyst kunskap "konvertera tyst till explicit kunskap (och vice versa)
ta fram kravspec för datorstöd på lämpliga stödsystem som funkar i alla 4 rums-tidszoner - samma tid/samma plats - samma tid/olika plats - olika tid /olika plats - olika tid/	hur kommer vi fram till definitionerna? involvera medlemmarna, vet vi några som vet? internationella definitioner vid behov harmonisering	kravspec, vad vill man kunna göra? organisation, drivkrafter hur komma igång för organisation och individ? dvs hur startar med ett fungerande	utse lämplig grupp med inside och formulerin gs- och påverkansf örmåga		

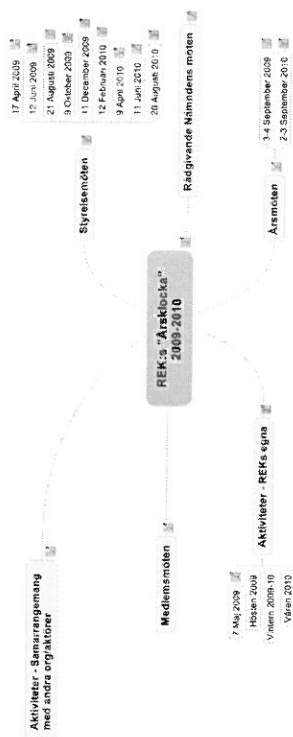
samma plats , genom att dels själva ta fram funktionspec och dels bli fråga medlemmar kartlägga relevanta intresse o kunskaps områden samt drivkrafter för aktivt nätverkande samt få medlemmar att ansluta sig strukturerat hur aktivera och sätta igång nätverkandet? ö ansvars fördelning mellan styrelse o RGN rollfördelning RGN tar fram förslag på policy hur med i a ledande organ kan få ta arverade uppdrag åt REK.	samverkan med andra aktörer strategi taktik genomförande	nätverk? Kritisk massa, beloningssys tem.	resurser allt kan inte vara ideellt alltså i första hand medlem mar som kan komma i fråga hitta personer, formulerin gar och handläggare som nappar	konferens kurs – utbildnin g
genomföra tillräckligt bra, förankring, harmonisering med andra definitioner hur motiverar man till deltagande, hur "tjänar" individen eller dess organisation explicit på deltagandet? hur skall den som tillför kunskap och IP belönas?				

28.8.09 rapport skolverket, IT anv inom förskolan – gymnasium, Månger gymnasier har möjligheter men utnyttjar dem inte Sofia Distans som i 10 år haft elektroniskt gymnasium för svenska utlandselever Jämtland fransk Kunskapslyftet Bolandsskolan

Nyttjande

e-arbete när bli

REK:s "Årsklocka" 2009-2010



I ett försök att få till stånd en långsiktig planering och att kunna skapa utrymme för välorganiserade och intressanta såväl aktiviteter såväl som styrelsemöten, årsmöte mm... så har detta utkast till "Årsklocka" tagits fram.

Med kända och någorlunda fasta mötestider etc... som bas kan vi på ett tydligare sätt också kommunicera och genomföra samordnade aktiviteter. Inte minst när vi nu går in i de nya arbetsformer som fastställdes vid senaste årsmötet.

Som alla planer är detta ju inte hugget i sten utan kan definitivt justeras vid behov. Det är dock viktigt att vi som individer och engagerade i REK kan ha en planeringshorisont som gör att våra ordinarie åtaganden i vårt dagliga värv kan samexistera med REK.

Detta är ett första utkast och förslag. Det presenteras och diskuteras på styrelsemötet den 17 April.

Kenneth OE

1 Styrelsemöten

Förslagsvis läggs vi framöver alla telefonbaserade, ordinarie, styrelsemöten på

- Andra fredagen i jämna månader
- Klockan 15.00 - 16.30

Det ger oss 6 stycken styrelsemöten på distans och utgör "ryggraden" i vårt styrelsearbete.

Med en förbättrad rapportering och en elektronisk dialog mellan våra möten bör detta täcka vårt behov.

Vi använder oss tills vidare av "Riskskonferensen" 08 - 5000 5000 men bör se över möjligheten till användning av dator/video - baserade möten snarast.

1.1 17 April 2009

Denna gång 13.00 - 14.30

1.2 12 Juni 2009

15.00 - 16.30

1.3 21 Augusti 2009

Ett undantag - då bedömningen är att den andra fredagen ligger för nära semester tiden. Dessutom så är detta ett förberedande möte till årsmötet och vi behöver ha tillgång till handlingar av olika slag inför det.

15.00 - 16.30

1.4 9 Oktober 2009

15.00 - 16.30

1.5 11 December 2009

15.00 - 16.30

1.6 12 Februari 2010

15.00 - 16.30

1.7 9 April 2010

15.00 - 16.30

1.8 11 Juni 2010

15.00 - 16.30

1.9 20 Augusti 2010

15.00 - 16.30

Att vi går ända hit är med tanke på årsmötet i september och förberedelsen av det.

2 Rådgivande Nämndens möten

Dessa bör Rådgivande Nämnden fastställa efter mötet den 7 maj.

3 Årsmötet

För att lyckas göra våra årsmöten mer intressanta och "välbesökta" behövs en framförhållning för både planering och genomförande av aktiviteten men också för att alla medlemmar skall ha en möjlighet att tid planera i detta i kalendern.

Även om det nu är kommande styrelse som tar ställning för kommande verksamhetsår så föreslås att Årsmötet läggs i början av September. Detta för att dels så snart som möjligt efter avslutat verksamhets år få "stänga böckerna" men också för att den nya styrelsen och Rådgivande nämnden skall kunna sätta igång sitt arbete för innevarande verksamhetsår innan kalendern hunnit ticka iväg allt för långt.

3.1 3-4 September 2009

Förslag till aktiviteter och upplägg kommer att tas upp vid styrelsemötet den 17 April 2009.

3.2 2-3 September 2010

Men denna goda framförhållning finns förutsättningar för ett riktigt bra årsmöte.

4 Aktiviteter - REKS egna

Vi har tidigare hållit en "nytt" på ca 3 möten per år. Nu när styrelsemötena ligger utanför dessa träffar bör det innebära att innehållet blir mer fokuserat på REK:s verksamhet och uppdrag.

Mötet blir ju också en arena för REK:s Rådgivande nämnd och styrelse att mötas.

Eventuellt kan/skall dessa ske i form av samarrangemang med medlemsaktiviteter dit alla medlemmar bjuds in.

4.1 7 Maj 2009

Inbjudan utskickad - program fastställs och skickas ut inom kort.

Detta är en första "träff" med Rådgivande nämnd och styrelse efter förra årsmötet.

Det är också det första mötet efter den stora förändring vi varit igenom med kansli, rutiner, hemsida och mycket mer. Givetvis borde den genomförts mycket tidigare...men nu blir den av.

Denna typ av träff är tanken att Rådgivande Nämnden skall planera (vilket vi kommer att diskutera vid just denna träff)

4.2 Hösten 2009

4.3 Vintern 2009-10

4.4 Våren 2010

5 Medlemsmöten

I princip har det varit Årsmötet och de två "knyssningarna" som varit våra medlemsaktiviteter under de senare åren.

CeBit - resan har haft svårt att samla deltagare och även andra aktiviteter har inte kunnat fullföljas.

Vi behöver nu se övre:

- Behov
- Former
- Innehåll
- etc....

för dessa.

Dels för att "tajma" med övriga aktiviteter och dels för att öppna upp för en mer aktiv verksamhet. I dessa arrangemang är Rådgivande Nämnden en viktig aktör tillsammans med kansliet..

6 Aktiviteter - Samarrangemang med andra org/aktörer

Vi har i olika omgångar försökt närma oss detta med hur REK skall samverka/samarrangera olika aktiviteter. Både i syfte att intressera fler medlemmar men också för att se till att nuvarande medlemmar får ut ett värde i sitt medlemskap.

Dessutom bidrar denna form av aktivitet till att sätta REK på kartan i den värld vi försöker synas i.

I sammanhang med vår Årskocka så kan vi nu at en dialog kring vad vi "örkar med" och hur vi prioriterar och genomför aktiviteter.

Välkommen till REK:s vårmöte - 7 maj 2009

Inbjudna:

Till denna vårtärf är du som tillhör REK:s ledande organ inbjuden. Styrelsens ordinarie ledamöter och suppleanter samt Rådgivande Nämnd.

Tid och plats:

Vi har denna gång fått tillfälle att genomföra träffen på KTH genom vår vänlige värd Henrik Svensson.

Vi startar klockan 09.30 med samling, registrering och kaffe.

Klockan 10.00 börjar det egentliga programmet. Vi avslutar dagen kl. 16.00.

Program:

Dagens program syftar till att nu ta steget in i det "nya" REK.

Med vårt strategiarbete väl genomfört under förra året och vår omstrukturering av kansliet nu under vintern så är det dags att komma igång med REK:s egentliga verksamhet.

Vi är nu rustade för att ge oss in i en spännande period med stora utmaningar där vi som medlemmar i REK definitivt kan ha en roll att spela.

På programmet under dagen finns många intressanta punkter och med Ingrid Lysell Smälänning som processledare under dagen så kommer det att bli en riktigt intressant och givande dag, både för REK och för dig.

10.00 Inledning

En enkel inledning på dagen.

10.15 Presentation av medverkande

Denna punkt är intressant och ger oss tillfälle att introducera nya medlemmar i REK:s ledande organ.

Denna gång gör vi detta i form av en 1-minutspresentation.

Denna minut skall förutom ditt namn innehålla det du tycker är av intresse för deltagarna vid vårtreffen.

Vi har max 1 minut på oss - så det gäller att vara förberedd!

10.45 Aktuell information

Några högaktuella informationspunkter.

Årsklockan

En presentation av den "Årsklocka" som nu tagits fram för att ge stadge åt REK:s verksamhetsplanering.

Kanslifunktionen

Christina Haggren och Thomas Nordling ger oss en aktuell bild av kansliarbetet.

REK:s webb

Den nya webbsidan presenteras. Thomas Nordling har lett arbetet med REK:s nya websida och vi är redo att starta upp den.

11.15 Verksamhetsplanen för innevarande år

Som grund för fortsättningen av dagen tittar vi in i de punkter i verksamhetsplanen som vi har att jobba med.

- Fokusområden
- Medlemmar
- Resursamverkan
- Arbetsformer för REK:s ledande organ

Vi får tillfälle att föra en dialog om innehåll och förväntan samt hur vi ska ta steget till ett genomförande.

11.50 Sammanfattning och start

Vi summerar förmiddagen och ger oss in i ett processarbete med nya REK.

12.00 Buffélunch

Vi tar oss till en närbelägen lunchrestaurang för påfyllning av energi.

13.00 Grupp Expo

Under ledning av Ingrid Lysell Smälänning jobbar vi med att konkretisera REK:s arbete/arbetsätt. Från ord till handling...

Under eftermiddagen får vi dessutom oss en stärkande kopp kaffe.

15.15 Reflektion

Vi reflekterar över arbetet. Målsättningen med denna punkt är att komma fram till en handlingsplan där vi klarat ut

- Vad är vårt nästa steg
- Vem gör vad

15.45 Summering av dagen och avstamp!

Efter denna dags intensiva processarbete ska vi nu kunna ta ett gemensamt avstamp i REK:s framtida verksamhet. Med handlingsplan och rollfördelning klara är vi redo att låta REK fokusera verksamhet och medlemsnytta.

Med en kombination av REK-medlemmarnas kompetens och nätverk samt organisationens innehåll och drivkraft så kommer vi att kunna befästa och utveckla vår position som spjutspets inom e-Kompetens i Sverige.

16.00 Avstämning

Då är det dags att avsluta och bege sig hemåt efter väl förtäat vär.

Anmälan och förberedelse

Anmäl dig till Thomas Nordling på adressen thono@gmail.com, om du inte redan gjort det. Förbered din 1-minutspresentation!

Väl mött!

Varmt välkomna till en intressant REK-dag.

Kenneth OF Sundin, Christina Haggren, Thomas Nordling och Ingrid Lysell Smälänning