From: "Ingrid Lysell" <ingrid.lysell@innotiimi.com> 4 sep 2009 07.44.07

Subject: Re: lilla tabellen

To: Bengt Olsen

Attachments: Attach0.html 33K

Hej, Bengt!
Jag är också en sådan person som normalt har ett begränsat sömnbehov, men kanse inte så sent vaken som denna natt.

Tack, för att ni klarar er utan mig idag!
Ser när jag tittar på tabellen att jag kanske skulle lagt dit en årlig stor öppen konferens för REK-medlemmar (åtgärdat nu)

Lycka til med magen och dagen!

Ingrid

	a. Arbetssätt och redskap för hur vi kan verka internt och externt Plattform för interaktion och samverkan med målet att göra REK till en levande organisation som gör skillnad	b. def av e-begreppen e- kompetens e-lärande e-arbete e-medborgare vad skall vi uppnå och varför, dvs mål	c. REK som lärande organisation och för lärande om ïlärande organisationerï	d. ekonomi förankring mandat resurser	e. intr uppslag Stor årlig öppen konferens för REK -medlemmar och andra intresserade	f. intr uppslag
	Arbetsmodell A-synkront ñ synkront Hemsidan med avancerad funktionalitet Utrymme för rådgivande nämnd (vem ansvarar) Digitala nätverkandet, grupperingar utifrån intresse	Arbetsmodellen ska stödja och kan bidra till formen för att göra detta möjligt Jag skulle personligen också vilja tillföra e-möte som begrepp att definiera, men det kankse ingår i övriga	Think tank - erbjuda expertgrupper till stora org, som behöver spetskompetens ex. departement., SKL, statliga utredningar Bygga kollegiala nätverk tvärorg/ftg	Tunga intressenter av ett e-samhälle skulle kunna ge ett störrre bidrag till REK	Arbetsmodell som bidrar till interaktion mellan medlemmarna, styr, rgn och omvärlden. Ntyttja hemsidan för detta dvs kommunicera via den på olika sätt både föe och efter. Nyttja distansmöten i planeringsarbetet	Betyg sätta tyst kunskap ïkonvertera tyst till explicit kunskap (ochj vice versa)
att göra	ta fram kravspec för datorstöd på lämpliga stödsystem som funkar i alla 4 rums-tidszoner	hur kommer vi fram till definitionerna? involvera medlemmarna,	kravspec, vad vill man kunna göra? organisation, drivkrafter hur komma igång för organisation	utse lämlig grupp med inside och formulerings- och påverkansför	Utse två grupper varav en ansvarar för själva konferensen gällande tillskapande av innehåll (RGN), samt	

	samma tid/samma plats samma tid/ olika plats olika tid / olika plats olika tid/ samma plats , genom att dels själva ta fram funktionsspec och dels bl a fråga medlemmar kartlägga relevanta intresse o kunskaps områden samt drivkrafter för aktivt nätverkande samt få medlemmar att ansluta sig strukturerat hur aktivera och sätta igång nätverkandet?	vet vi några som vet? internationella definitioner Processen är viktig då den i sig bidrar till att aktivera medlemmar genom interaktion vid behov harmonisering samverkan med andra aktörer strategi taktik genomförande	och individ? dvs hur startar med ett fungerande nätverk? Kritisk masssa, belöningssystem.	måga	(RGN), samt en grupp som jobbar md att ta fram ekonomiska resurser (Styr)	
övervinnas	ansvars fördelning mellan styrelse o RGN rollfördelning RGN tar fram förslag på policy hur medl i ledande organ kan få ta arvoderade uppdrag åt REK.	genomföra tillräckligt bra, förankring, harmonisering med andra definitioner	hur motiverar man till deltagande, hur ïtjänarï individen eller dess organisation explicit på deltagandet? hur skall den som tillför kunskap och IP belönas?	resurser allt kan inte vara ideellt alltså i första hand medlem mar som kan komma i fråga hitta personer, formuleringar och handläggare som nappar	Resurser, roller och mandat konferens kurs ñ utbildning	

Bengt Olsen" <bengt.olsen@compnet.se> skriver:

Tack snälla Ingrid, nej var mest uppe för jag är sån, har ett begränsat sovbehov. Det finns så mycket annat att göra, dricka goda viner tex. :-) och skriva till dig! Hoppas din magge blir snabbt bra, min är konstig, kanske lite hård utanpå, men nu mest konstig känsla.

Toppenkommentarer. Vi försöker klara oss utan att störa dig!

Bästa hälsningar / Best regards

Bengt