

**Rådgivande nämndens
distansmöte
den 27 maj**

**Mötesledare:
Bengt Olsen
Ingrid Lysell Smålänning**

1. Välkommen och inledning
2. Presentation av deltagarna
3. Bakgrund (Verksamhetsplan och stadgar)
4. Idéer om REKs verksamhet (dokumenteras)
5. Roll (form, förväntningar och avgränsningar)

ARBETSSTÄLLNING OCH KUNSKAP för hur vi kan verka internt och externt	Definition av e- begreppen	REK som lärande organisation och för lärande om "lärande organisationer"	Ekonomi, förankring och mandat Uppslag till styrelsen	Intressanta Uppslag	Intressanta Uppslag
Arbetsmodell A-synkront – synkront	e- kompetens e-lärande	Katalysator för att få igång ett aktivt och en expanderande community bland medlemmarna: Idéer och förslag	Tunga intressenter av ett e-samhälle skulle kunna ge ett större bidrag till REK	Föreläsningar kring närliggande frågor - kunskapsspridning	Betygsätta tyst kunskap "konvertera"
Hemsidan med avancerad funktionalitet Utrymme för rådgivande nämnd (vem ansvarar)	e-arbete e-medborgare	Think tank - erbjuda expertgrupper till stora org, som behöver spetskompetens ex. departement., SKL, statliga utredningar		Fönster till andra EU- länders aktörer	Lyfta tankar kring behovet av framtidens kommunikation Distribuerat lärande Livslånga lärandet

Exempel på utvärdering av e-learning

enl. IT företagen:

"E-utbildning är synkron och asynkron användning av nätverk och utbildningsplattformar för kursutveckling, distribution av läromedel, administration och lärande.

E-utbildning erbjuder valmöjligheter vid kursval och genomförande av studier med särskild tyngdpunkt på flexibilitet, problemorienterat lärande under samverkan med andra studerande med stöd av en handledare.

E-utbildning omfattar även lärande genom samverkan i formella och informella kollegiala nätverk."

Arbetsgarn för utbildningsprocess

- Kommentera dagens arbetsresultat.
- Cirkulera materialet i hela nämnden
- Be alla i nämnden komma med tillägg, prioriteringar och förslag.
- Därefter föra materialet vidare till styrelsen med kopior till alla i nämnden.

Vad bör ske innan den 12 juni

- Att fundera över: hur vi ser på ledningen av vår lilla grupp? Hur ska vi leda oss själva? Finns det andra former?
- Förslag: Roterande ansvar av två nämndsledamöter för 6 möten per år.