






From: Thomas S Nordling <rekadm@gmail.com> 11 mar 2010 11.50.16 

Subject: OBS!! REKS vårkryssning framflyttad till 20-21 maj, Följ med!

To:  gunilla@sverd.org  karin.jansson@fyrbodol.se
katarina.lindblad-gidlund@miun.se  robert@kristdemokraterna.se
[Anders Akerman SUP](mailto:Anders_Akerman@sup.se) <anders.akerman@kompetensgruppen.se>
Bengt Olsson  [Betty Binder SUP](mailto:Betty_Binder@sup.se) <betty.binder@regionsiljan.se>
[Bo Sillen STY](mailto:Bo_Sillen@foretagsam.se) <bo.sillen@foretagsam.se>
[Britt-Inger Berntsson STY](mailto:Britt-Inger_Berntsson@sup.se) <Britt-Inger.Berntsson@uddevalla.se>
[Christina Haggren](mailto:Christina_Haggren@sup.se) <chg@du.se>
[Eva Pethrus RG](mailto:Eva_Pethrus@sup.se) <evape@microsoft.com>
[Göran Hillgren STY](mailto:Göran_Hillgren@sup.se) <göran.hillgren@novadistance.se>
[Hans Öberg RG](mailto:Hans_Öberg@sup.se) <hans.oberg@agora.se>
[Henrik Grunning RG](mailto:Henrik_Grunning@sup.se) <henrik.grunning@enlight.net>
[Henrik Svensson STY](mailto:Henrik_Svensson@sup.se) <hsn@kth.se>
[Hugo Landgren RG](mailto:Hugo_Landgren@sup.se) <hugo.landgren@chalmers.se>
[Ingrid Lysell RG](mailto:Ingrid_Lysell@sup.se) <ingrid.lysell@innotimi.se>
[Jan Långström SUP](mailto:Jan_Långström@sup.se) <jan.langstrom@umea.se>
[Johan Ehrnberg SUP](mailto:Johan_Ehrnberg@sup.se) <ernberg@ties.itu.int>
[Johan Sandholm SUP](mailto:Johan_Sandholm@sup.se) <johan.sandholm@folkuniversitetet.se>
[Johan Thorbjörnsson SUP](mailto:Johan_Thorbjörnsson@sup.se) <johanthor@kth.se>
[Jorge de Sousa Pires](mailto:Jorge_de_Sousa_Pires@sup.se) <jsp@desousapires.com>
[Ken Larsson RG](mailto:Ken_Larsson@sup.se) <kenlars@dsv.su.se>
[Kennet Lindquist STY](mailto:Kennet_Lindquist@sup.se) <kennet.lindquist@noesis.se>
["kenneth.sundin@smebox.com"](mailto:kenneth.sundin@smebox.com) <kenneth.sundin@smebox.com>
[Magnus Cedergren STY](mailto:Magnus_Cedergren@sup.se) <Magnus.Cedergren@vinnova.se>
[Ronny Schueler](mailto:Ronny_Schueler@sup.se) <ronny.schueler@folkbildning.net>
[Thomas Nordling STY](mailto:Thomas_Nordling@sup.se) <thonor@gmail.com>
[Torbjörn Skarin](mailto:Torbjörn_Skarin@sup.se) <torbjorn.skarin@metamatrix.se>
[ULF Eklund RG](mailto:ULF_Eklund@sup.se) <ulfirunoeklund@gmail.com>
[Ulf Olsson STY](mailto:Ulf_Olsson@sup.se) <ulf.olsson@upc.su.se>
[Ulf Sandström SUP](mailto:Ulf_Sandström@sup.se) <ulfsan@gmail.com>

Attachments:  Attach0.html 3K
 Vårkryssning ny.docx 37K

Följ med REK på en vårkryssning till Mariehamn 20-21 maj! *OBS! Ändrat datum för resa och annmälan, se bifogad inbjudan.*

Vi har återupptagit traditionen att göra en festlig och innehållsrik resa tillsammans där vi varvar konferens med trevligt umgänge, god mat och olika aktiviteter.

Avresa sker kl. 18 (samlings kl. 17) torsdagen den 20 maj från Stadsgården i Stockholm med Viking-linjens Cinderella. Återkomst nästa dag kl. 15.30. Natten tillbringas du i egen hytt i hamn i Mariehamn på Åland. Pris för hela evenemanget med resa, egen utsides hytt, konferens, tre måltider (trerätters middag, frukost och lunch – fri dryck ingår i alla måltider) är 1 626,-.

Missar inte detta tillfälle att umgås under lite mer avspända former med ditt REK-nätverk. Vi kommer att diskutera och bestämma en handlingsplan för de strategiskt viktiga REK-aktiviteterna under året. En av dessa aktiviteter är vår medverkan i konferensen nu2010 den 13-15 oktober 2010. Se länk <http://www.nu2010.se>. Det kommer också att finnas utrymme för några REK-medlemmar att presentera spännande projekt inom sin verksamhet under konferenstiden på båten.

Efter middagen dag 1 och efter lunch dag 2 har du egen tid att disponera för en svängom på dansgolvet eller besök i baren, spa-avdelningen eller taxfree-shopen.

Du behöver inte vara REK-medlem för att delta i denna vårutflykt men vi ser gärna att du blir det under resans gång. Ta gärna med en god vän eller kollega! **Anmäl ditt intresse (ej bindande) nu direkt** via mail till rekadm@gmail.com så får vi en uppfattning om hur många som tänker delta. Snart därefter kommer du att få utförligare info om resan, hålltider och program.

En bindande anmälan om deltagande gör du genom att betala in 1 626,- till REKs Plusgirokonto 89 13 71 - 7 **senast onsdag den 14 april**. Inbetalning som görs efter detta datum är inte en giltig bokning.

Vi ses på övre däck!

Kenneth OE Sundin Christina Haggren Thomas Nordling

Finns det några hinder och utmaningar för en ökad användning av e-lärande och e-arbete?

Synpunkter på Torbjörn Skarans bild om hinder, i alla hast eftersom jag just beslutat att pga förkyllning inte delta i dagens möte med REK.
Bengt Olsson

Kunskap och kompetens

I hög grad en brist på kompetens hos användarna men i synnerhet hos ledningen, VD, Rektor, kollegiet, ledningsgruppen, projektledare, etc. Och det är många områden: se boken *Att leda på distans – i rum och tid*.

Veta hur man konverterar lyst kunskap till explicit.

Nya effektiva sätt för kunskapsdelning.

Form

Ja, här krävs nya arbetsformer, i stor utsträckning nya mötesformer. En stor nyhet är ju asynkron samverkan som komplement till konventionell och nya former för synkron samverkan. Det ger nya friheter att utforma elektroniska möten som komplement till fysiska.

Både flexibelt arbete (som är en bättre term än e-arbete som är begränsande) och flexibelt lärande som är en mycket bättre term än e-lärande som är kontaminerat av e-scharlatanerna, må bra av inspiration av PBL.

Hur kan organisationen tillgodogöra sig den gemensamma kunskapen och den kollektiva beslutskapaciteten effektivt!

Tillgång till teknik, verktyg och metoder

Absolut, de flesta intranät och samarbetsystem, e-learningssystem etc saknar nödvändig funktionalitet. Se artikel ”*Sundsvall 02*”.

För olika syften kan krävas olika teknik

För de flesta organisationer väljs en teknisk lösning, av IT folket som oftast inte syns ha insikt om organisationens och medarbetarnas behov av funktionalitet (delvis beroende på att dessa inte ens själva kan eller givits tillfälle att artikulera behoven).

Viktiga aspekter är säkerhet, integritet, spårbarhet i interaktionen.

Ledning / organisation

Hur skall ledning ske på distans?

Vad blir skillnad i att leda och arbeta i en distribuerad och kanske t o m virtuell organisation?

Ledningen måste behärska val av kanaler, inse och ha erfarenhet av deras egenskaper.

Större krav på delegation, självständighet, tydlighet och återkoppling

Det måste till erfarenhet och planering av distansarbete. Med distans i rum, tid, hierarki, kultur, ålder, mentalt,

Kommunikation, förgångare, motivation. Insikt om att en viss medarbetare funkar bäst i konventionellt kontor, i landskap, i virtuellt kontor etc.

Konflikthantering. Skapa delaktighet. Känna sig uppmärksammas. Att skapa kreativa miljöer.

Vara tydliga med roller, rapportvägar och ansvar.

Andra hinder – och nya möjligheter

Arbetsrättsliga som turordning etc

Arbetstider, övertid, frihet att varva privat och jobb

Försäkringstekniska, vem rår om vilken utrustning (vid hemarbete)

Säkerhet och sekretess. Ansvar enligt Arbetsmiljölagen.

Bra genomfört flexibelt arbete och – lärande har en enorm potential, som idag ytterst få (företagsledare såväl som konsulter) har en satsning om.

Nya former av kunskapsdelning och samverkan.

Kunskapsackumulaton – lärande organisationer.

Det nya distanssamhället, den accelererande globaliseringen öppnar enorma möjligheter men har sina hinder att övervinna. De organisationer som behärskar detta blir vinnare.